

V súlade s ustanovením zákona NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a zákona SNR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona NR SR č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme zmluvné strany:

Mesto KRUPINA
Svätotrojičné námestie 4/4, 963 01 IČO: 00320056

zastúpené primátorom mesta
Ing. RADOSLAVOM VAZANOM

(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základná odborová organizácia zamestnancov pri Mestskom úrade v KRUPINE
zastúpená predsedom závodného výboru Adriánom ŠPÁNIKOM

(ďalej len ZV ZO)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

ČASŤ I.

Článok 1

Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy (ďalej len Zmluva) je dosiahnuť a udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania na základe rovnosti.

Článok 2

Touto Zmluvou sa upravujú:

- a) pracovnoprávne vzťahy,
- b) platové podmienky,
- c) sociálna oblasť a sociálny fond
- d) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán.

Článok 3

Táto Zmluva sa vzťahuje na:

- a) primátora mesta,
- b) zamestnancov Mesta Krupina,
pričom individuálne práva osôb vyplývajúce zo Zmluvy nie sú podmienené členstvom v odborovej organizácii.

ČASŤ II.

Postavenie odborovej organizácie a jej funkcionárov

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu (ďalej len ZO) a jej závodný výbor (ďalej len ZV) ako jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov vymenovaných v čl. 3 Časť I. Zamestnávateľ v kolektívnom vyjednávaní uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto Zmluvy. Pre činnosť ZO bude vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať jej práva, vrátane práva slobodného združovania, kolektívneho vyjednávania a spoločenskej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi a v zmysle ustanovení Európskej sociálnej charty (Oznámenie č. 329/1998 Z.z.)

Článok 2

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Zároveň bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO ako aj jej členov.

Článok 3

Zamestnávateľ bezplatne poskytne na činnosť ZO priestory na pracovisku a priestory ktorých vlastníkom je Mesto Krupina, vrátane ich vybavenia, pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

Článok 4

Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych aktivitách poskytne zamestnávateľ zamestnancom voľno v nevyhnutnom rozsahu s náhradou platu po predchádzajúcom dohovore so zamestnávateľom. Rovnako poskytne voľno v nevyhnutnom rozsahu na vykonávanie administratívnych a technických prác, spojených s výkonom odborárskych záležitostí. ZO sa zaväzuje, že takáto činnosť nebude mať negatívny dopad na plnenie pracovných povinností.

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ na základe písomnej dohody o zrážkach zo mzdy so zamestnancom v zmysle § 131 ods. 3 zák. NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení bude vykonávať zrážky členského z platu zamestnanca v sume určenej dohodou o zrážkach zo mzdy.

Uvedené zrážky bude vykonávať MsÚ, mzdová učtáreň, ktorému zamestnanci Mesta Krupina predložia podpísané dohody o zrážkach zo mzdy na úhradu členského príspevku k poslednému dňu v mesiaci, od ktorého sa má prvá zrážka vykonávať.

ČASŤ III.

Pracovno – právne vzťahy

Článok 1

1. ZO uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Vznik a skončenie pracovného pomeru sa riadi príslušnými ustanoveniami ZP.

Článok 2

Zamestnávateľ bude podľa § 237 ods. 2 d) zák. NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce priebežne aktualizovať po prerokovaní so ZV ZO a po schválení primátorom mesta Organizačný poriadok MsÚ.

Článok 3

Pracovný čas je maximálne 37,5 hodín týždenne. Prestávka na jedlo a oddych sa poskytuje v rozsahu 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá v časovom rozmedzí od 11.00 do 13.00 hod. Pre zamestnancov, ktorých pracovná doba je od 13.00 hod. – 20.00 hod. sa prestávka na jedlo a oddych poskytuje v rozsahu 30 minút, nezapočítava sa do pracovného času a trvá v časovom rozmedzí od 17.00 do 19.00 hod.

Článok 4

U zamestnávateľa sa naďalej dojednáva pružný pracovný čas a to pre všetkých zamestnancov okrem zamestnancov oddelenia Mestskej polície, ktorí sa riadia harmonogramom práce – nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas.

Rovnomerne a nerovnomerne rozvrhnutý pružný pracovný čas sa dojednáva za podmienky dodržania mesačného fondu pracovného času pričom základný a voliteľný pracovný čas je bližšie špecifikovaný v pracovnom poriadku zamestnávateľa.

Článok 5

Zamestnancom uvedeným v Časti I. článok 3 sa predlžuje dovolenka na zotavenie o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce (ďalej ZP) a na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zamestnanci sú povinní čerpať dovolenku za kalendárny rok 2021 najneskôr do 31.12.2021 s možnosťou vyčerpať 5 zostatkových dní z roku 2021 do konca marca 2022.

Článok 6

1. Zamestnávateľ stanovuje práce, ktoré je možné vykonávať na dobu určitú nad 2 roky podľa § 48 ods. 4 d) Zákonníka práce

- terénny sociálny pracovník a terénny pracovník,
- manuálne pracovné činnosti, ktoré sa vykonávajú zamestnancami s podporou regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- opatrovateľská činnosť podľa zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona SNR č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

2. Zamestnávateľ prerokuje so ZV ZO porušovanie Pracovného poriadku.

ČASŤ IV. Platové podmienky

Článok 1

Pre odmeňovanie zamestnancov Mesta Krupina platí zákon NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dokumenty vypracované zamestnávateľom.

Článok 2

Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna, v tomto prípade príplatok zamestnancovi nepatrí.

Článok 3

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi príslušná časť funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, zvýšenie podľa prvej vety nepatrí.

Článok 4

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu v zmysle § 20 zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za dosiahnutie mimoriadnych pracovných výkonov a kvalitnú prácu.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom podľa finančných možností zamestnávateľa peňažné plnenie za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení, tzv. trinásty plat, podľa § 118 ods. 4. a) ZP, v mesiaci jún a peňažné plnenie pri príležitosti vianočných sviatkov, tzv. štrnásty plat, podľa § 118 ods. 4. písm. b) ZP. Podľa § 130 ods. 2. ZP sa takéto plnenie vypláca v mesiaci jún a v mesiaci december príslušného kalendárneho roka, t. j. musí byť zahrnuté do vyúčtovania mzdy za mesiac máj a november.
3. Súbežné plnenie odmeny a peňažného plnenia podľa čl. 4 ods. 1 a 2 sa vylučuje v jednom kalendárnom roku.

Článok 5

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 6

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu najviac dvoch tretín, u robotníckych povolání najviac jedna polovica, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 7

V rámci sociálnej starostlivosti o zamestnancov zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu v zmysle § 58 zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov a umožnil tak účasť zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení. V zmysle kolektívnej dohody pre rok 2021 je výška príspevku na DDS a poistné na investičné životné poistenie AXA 2%.

Článok 8

Zamestnávateľ bude informovať ZV ZO a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov v rámci organizácie, ako aj o zmenách v tejto oblasti.

ČASŤ V. Sociálna oblasť

Článok 1

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov uvedených v Časti 1 čl. 3, písm, b), c), d) tejto Zmluvy sa povinne zriaďuje v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov účelový sociálny fond (ďalej len SF). SF bude nárokováný v návrhu rozpočtu organizácie vo výške 1,5 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Tvorba a čerpanie sociálneho fondu zamestnancov Mesta Krupina – SocÚ bude vedená na samostatnom bežnom účte SF.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na základe písomného požiadania ZV ZO stav čerpania a tvorby SF. V mesiaci november 2021 ZV ZO zvolá schôdzu zamestnancov, kde bude informovať zamestnancov o výške zostatku SF a jeho konkrétnom použití.

Článok 3

1. Zamestnávateľ umožní všetkým zamestnancom uvedeným v čl. 3 Časť I. tejto Zmluvy závodné stravovanie.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na závodné stravovanie v zmysle cenovej kalkulácie budú hradené pre primátora mesta a zamestnancov Mesta Krupina okrem zamestnancov Spoločnej obecnej úradovne takto:

cena stravného lístku Cheque Dejeuner: **4,50 €**

zamestnanci		primátor mesta	
a) príspevok zo SF	0,45 €	príspevok zo SF	0,45 €
b) príspevok zamestnávateľa 55%	2,48 €	príspevok zamestnávateľa 55%	2,48 €
c) zamestnanec mesta hradí	1,57 €	primátor mesta hradí	1,57 €

cena stravného lístku Jednota – SD: **3,46 €**

zamestnanci		primátor mesta	
a) príspevok zo SF	0,35 €	príspevok zo SF	0,35 €
b) príspevok zamestnávateľa 55%	1,90 €	príspevok zamestnávateľa 55%	1,90 €
c) zamestnanec mesta hradí	1,21 €	primátor mesta hradí	1,21 €

3. Stravovacie lístky sa poskytnú aj:

a) zamestnancom, ktorí boli poverení zamestnávateľom prácou mimo miesta výkonu práce Mestský úrad v Krupine v prípade, že si neuplatnili nárok v zmysle cestovného príkazu

4. Ak príslušníkom mestskej polície trvá pracovná zmena viac ako 11 hodín, zamestnávateľ im poskytne ďalší stravný lístok Cheque Dejeuner.

5. Náklady na závodné stravovanie v zmysle nižšie uvedenej cenovej kalkulácie budú hradené pre zamestnancov Spoločnej obecnej úradovne takto:

cena stravného lístku Cheque Dejeuner: **4,50 €**

a) príspevok zo SF	0,45 €
b) príspevok zamestnávateľa 55%	2,48 €
c) zamestnanec hradí	1,57 €

Článok 4

Zamestnávateľ na návrh ZV ZO poskytne zamestnancom Mesta Krupina v trvalom pracovnom pomere pri životných a pracovných jubileách z prostriedkov sociálneho fondu peňažnú odmenu pri týchto príležitostiach:

- a) 20, 25, 30, a každých ďalších 5 rokov práce do výšky 50 €
- b) pri životných výročiach 50, 55 a 60 rokov veku do výšky 70 €
- c) pri odchode do starobného dôchodku do výšky 70 €

Pre použitie sociálneho fondu na peňažné odmeny pri pracovnom a životnom jubileu v organizácii sa započítava nepretržitá doba 12 mesiacov.

Nárok na vyplatenie odmeny vo výške jednomesačného funkčného platu zamestnanca pri príležitosti životného jubilea – 50, 55 a 60 rokov majú len tí zamestnanci, ktorí odpracovali u zamestnávateľa Mesto Krupina – Svätotrojické námestie 4/4, 963 01 Krupina nepretržite najmenej 10 rokov.

Odmeny je možné poskytnúť len v roku, na ktorý pripadlo pracovné, alebo životné jubileum a budú pri vyplatení zdanené. Návrh na poskytnutie tejto odmeny podáva ZV ZO.

Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov Mesta Krupina – SocÚ a zamestnancov zamestnaných na základe zmluvných vzťahov s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Článok 5

Zamestnávateľ môže na žiadosť zamestnanca poskytnúť pri významných životných príležitostiach (svadba, promócie a pod.) služobné motorové vozidlo za úhradu priamych nákladov.

Článok 6

1. Zamestnávateľ poskytne možnosť zamestnancovi na základe jeho súhlasu používať služobný mobilný telefón so službou "VPN EÚ" za doplatok 9,90 € s DPH/mesiac, ktorá obsahuje:
 - 3000 minút v EÚ,
 - nekonečné SMS/MMS v EÚ
 - nekonečný internet 6000 MB v EÚ
2. Zamestnávateľ poskytne možnosť zamestnancovi zúčastniť sa bezplatne kultúrnych podujatí organizovaných Mestom Krupina a filmových predstavení Kina Kultúra.

Článok 7

Zamestnávateľ a ZV ZO budú nápomocní zamestnancom Mesta Krupina pri preklenutí mimoriadnej finančnej tiesne, do ktorej sa nie vlastnou vinou dostal zamestnanec, alebo jeho rodinní príslušníci, poskytnutím jednorázovej nenávratnej sociálnej výpomoci podľa § 7 ods. 1 a 2 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. S výnimkou pri úmrtí zamestnanca, vtedy môže jeho priamy rodinný príslušník požiadať o nenávratnú sociálnu výpomoc a to do výšky maximálne 200,- €.

Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov Mesta Krupina – SocÚ, a zamestnancov zamestnaných na základe zmluvných vzťahov s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Článok 8

V záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a zvyšovania kvalifikácie zamestnancov bude zamestnávateľ podľa svojich potrieb a možností, napomáhať pri:

- a) zvyšovaní si kvalifikácie prostredníctvom štúdia na strednej škole, vysokej škole, doktorantskom prípadne inom štúdiu a poskytne takémuto zamestnancovi úľavy spojené so štúdiom v zmysle platných predpisov,
- b) podľa potreby bude vysielat' zamestnancov k účasti na krátkodobé kurzy, školenia a prednášky, ktorých obsah bude súvisieť s pracovnou náplňou zamestnanca a uhradí poplatky spojené s ich účasťou.

Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov SocÚ a zamestnancov zamestnaných na základe zmluvných vzťahov s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

ČASŤ VI. Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2021, nadobúda účinnosť 1. januára 2021 a končí 31. decembra 2021.

Článok 2

Pri príprave Zmluvy na ďalšie obdobie si zúčastnené strany navzájom poskytnú všetky dostupné sociálno - ekonomické informácie.

Článok 3

Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe strany sú si vedomé toho, že ustanovenie tejto Zmluvy, ktoré by boli v rozpore s platnými právnymi predpismi sú neplatné.

Článok 4

Zmluvné strany budú pri zmenách, alebo dodatkoch k Zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu, alebo dodatok k tejto Zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana a to v písomnej forme. Druhá strana do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu, alebo dodatku k Zmluve na predložený návrh písomne odpovie.

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že dodržiavanie tejto Zmluvy bude kontrolované pri platových a pracovnoprávných podmienkach štvrťročne, pri ostatných častiach Zmluvy polročne.

Táto Zmluva bola podpísaná dňa 31.12.2020

.....
Adrián Špánik
predseda ZV OZ



.....
Ing. Radoslav Vazan
primátor mesta

SLOVES-14-0034-0806
Slovenský odborový zväz verejnej správy